

Үндэсний геологийн албаны
2022 оны 01 дүгээр сарын 11 өдрийн
1/13 тоот албан бичгийн хавсралт

**ҮНДЭСНИЙ ГЕОЛОГИЙН АЛБАНЫ АВЛИГАТАЙ ТЭМЦЭХ ҮНДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨРИЙГ
ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АЖЛЫН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ХЭРЭГЖИЛТ
/2021 ОНЫ ЖИЛИЙН ЭЦСИЙН БАЙДЛААР/**

№	Үндэсний хөтөлбөрт тусгагдсан үйл ажиллагаа	Үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хугацаа	Хариуцах газар нэгж, албан тушаалтан	Хэрэгжилт
Нэг. Шударга, хариуцлагатай, ил тод нийтийн албыг бэхжүүлэх замаар авилгын эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, төрийн жинхэнэ албан хаагчийн сонгон шалгаруулалт болон томилгоонд улс төрийн нөлөөллөөс ангид, мэдлэг боловсролд суурилсан мерит зарчмыг хэрэгжүүлэх зорилгыг хангах чиглэлээр					
1	4.1.1.1. төрийн албаны төв байгууллагын дүгнэлт, хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг хянасан байдлыг үндэслэн албан тушаалд томилох тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах, хариуцлагыг дээшлүүлэх	1. АТГ-т төрийн албан хаагчийн хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлэг /ХАСУМ/-ийг хянуулахаар илгээх албан бичигтээ Төрийн албаны зөвлөлийн санал, дүгнэлт, төрийн албаны шалгалт өгсөн баримт бичгийн хуулбарыг хавсаргах	2021.06	ТЗУХ, ЭБАТ	- Нийт 18 төрийн захиргааны албан хаагч байхаас 2 сул ажлын байртай тул 16 албан хаагчийн ХАСХОМ-ыг шаардлагатай засвар, өөрчлөлтийг хийлгүүлэн хуулийн хугацаанд баталгаажуулах ажлыг гүйцэтгэсэн. - Тайлант хугацаанд хөрөнгө, орлогод орсон их хэмжээний өөрчлөлт, урьдчилсан мэдүүлэг, мэдэгдэл гараагүй. - Үндэсний геологийн албаны 2020 оны авилгатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөөний биелэлтийг гаргаж 2021 оны 01 дүгээр сарын 15-ны өдрийн 1/17 дугаартай албан бичгээр АТГ-т хүргүүлсэн. - Үндэсний геологийн албаны 2021 оны авилгатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөөг боловсруулан агентлагийн даргаар батлуулж 2021 оны 03 дугаар сарын 01-ний өдрийн 1/75 дугаартай албан бичгээр АТГ-т хүргүүлсэн.

					5. Үндэсний геологийн албан хаагчдын 2020 оны ХАСХОМ –той холбоотой тайлан мэдээг 2021 оны 02 дугаар сарын 26-ны өдрийн 1/74 дугаартай албан бичгээр хүргүүлсэн. Үүнд: - Хувийн ашиг сонирхолын болон хөрөнгө, орлогын мэдүүлгийн 2020 оны тайлан; - Албан тушаалтны 2020 оны хөрөнгө, орлогын мэдүүлгийн хураангуй мэдээлэл; - Хувийн ашиг сонирхолын мэдүүлэг болон хөрөнгө, орлогын мэдүүлгийг хүлээн авсан тухай бүртгэл; - Албан тушаалтнуудын 2020 оны хувийн ашиг сонирхолын мэдүүлгийн хураангуй мэдээлэл; - Албан хаагчдын 2020 оны хувийн ашиг сонирхолын урьдчилсан мэдүүлгийн бүртгэл. 6. Төрийн захиргааны удирдах болон гүйцэтгэх албан тушаалын тодорхойлолтын “Зөвшөөрөл олгох тухай” Төрийн албаны зөвлөлийн 53, 54 дүгээр тогтоол гарсантай холбогдуулан албан тушаалын чиг үүрэг хэвээр боловч нэршил өөрчлөгдсөн 5 албан хаагч дахин Хувийн ашиг сонирхолын урьдчилсан мэдүүлгийг хянуулахаар илгээх шаардлагатай эсэх талаар 2021 оны 04 дүгээр сарын 08-ны өдрийн 1/113 дугаартай албан бичгээр чиглэл хүсэн “Дахин хянуулах шаардлагагүй” гэсэн хариуг 4 дүгээр сарын 15-ны өдрийн 14.53 цагт АТГ-ын ХШДШХ-ийн ажилтан Соёлмаагаас утсаар авсан.
2	4.1.1.2. нийтийн албанд томилогдох албан тушаалтны ёс зүй, мэдлэг, боловсрол,	2. Төрийн албан хаагчийн ажлын байрны тодорхойлолтод тавигдсан нийтлэг шаардлагыг			7 Тайлант хугацаанд шинээр томилогдох болон ажил хавсран гүйцэтгэх 4 албан хаагчийн ХАСУМ-ыг АТГ-т илгээж, АТГ-аас хянан

	туршлага, ур чадварын шалгуурыг олон улсын жишигт нийцүүлэн шинэчлэх, албан тушаалтныг мэдлэг, боловсролд суурилсан мерит зарчмыг баримтлан томилох, дэвшүүлэх	хангасан, ёс зүйтэй төрийн албан хаагчийг мерит зарчмыг баримтлан албан тушаалд томилох, дэвшүүлэх	2021.06	Бүх хэлтэс	ирүүлсэн албан бичгийн дагуу зохих шийдвэрийг гаргасан. Үүнд: - Төрийн үйлчилгээний албан тушаалтан ТҮ-8 -1 хүн - Төрийн захиргааны гүйцэтгэх албан тушаалтан ТЗ-6 – 1 хүн - Төрийн захиргааны удирдах албан тушаалтан ажил хавсран гүйцэтгэх -2 хүн
3	4.1.1.6. нийтийн албаны ёс зүйн үлгэрчилсэн дүрмийг батлах, ёс зүйн зөрчилд дүн шинжилгээ хийх, шалтгаан нөхцөлийг тогтоох, арилгах, тайлагнах, хэлэлцүүлэх ажлыг хэвшүүлэх	3. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд дүн шинжилгээ хийх, шалтгаан нөхцөлийг тогтоох, арилгах, тайлагнах, хэлэлцүүлэх ажлыг хэвшүүлэх	2021.06	ТЗУХ, ЭБАТ	2021 оны 12 дугаар сарын байдлаар 32 албан хаагчтай ба агентлагийн даргын 2020 оны 12 дугаар сарын 22-ны А/42 дугаар тушаалаар баталсан Ёс зүйн зөвлөл 5 хүний бүрэлдэхүүнтэй ажиллаж байна. Тайлант хугацаанд Ёс зүйн зөвлөл 2 удаа хуралдаж төрийн захиргааны удирдах 2 албан тушаалтан, төрийн үйлчилгээний гүйцэтгэх 1 ажилтны төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилийг хэлэлцэн зохих санал дүгнэлтийг гаргаж Удирдлагын зөвлөлд уламжлан шийдвэрлүүлсэн. Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, харилцаа, хандлагын чиглэлээр ТАЗ-өөс зохион байгуулдаг цуврал вебинар сургалтын линкүүдийн байгууллагын дотоод сүлжээнд байршуулан нийт албан хаагчдыг тус сургалтуудад цахимаар хамруулсан. Үүнд: 1. ТАЗ-өөс зохион байгуулсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөвлөлийн гишүүдийг чадавхжуулахад чиглэсэн гарын авлага”-ыг танилцуулах сургалтын материалыг татан авч Үндэсний геологийн албаны Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүдэд танилцуулсан. 2. 2021 оны 02 дугаар сарын 26-ны өдрөөс эхлэн “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн гарын авлага”-ыг дотоод сүлжээнд тавьж, нийт ажилтнуудын 70 хувь хамрагдсан. 3. 2021 оны 03 дугаар сарын 25-ны өдрөөс эхлэн “Албан хаагчдын идэвх оролцоог

					нэмэгдүүлэх нь” сэдэвт сургалтыг дотоод сүлжээнд тавьж, нийт ажилтнуудын 70 хувь хамрагдсан. 4. 2021 оны 04 дүгээр сарын 02-ны өдрөөс эхлэн “Харилцан хүндлэл, итгэлцэл бүхий орчинг бүрдүүлэх нь” сэдэвт сургалтыг дотоод сүлжээнд тавьж, нийт ажилтнуудын 76 хувь хамрагдсан. 5. 2021 оны 06 дугаар сарын 03-ны өдрөөс эхлэн “Зан үйлд нөлөөлөх ухааныг төрийн бодлогод ашиглах нь” сэдэвт сургалтыг дотоод сүлжээнд тавьж, нийт ажилтнуудын 78 хувь хамрагдсан.
4	4.1.1.10. нийтийн албаны сургалтын институт байгуулах, албан тушаалтныг давтан сургах боломжийг бүрдүүлэх	4. АТГ-ын Олон нийтийн төвд зохион байгуулагдах болон цахим сургалтад шинээр томилогдсон албан хаагчдыг бүрэн хамруулах, тусгай шаардлагатай сургалтад холбогдох албан хаагчийг сургах	2021.06	ТЗУХ, ЭБАТ	1. Тайлант хугацаанд Ковид-19 цар тахлын нөхцөл байдлаас хамааран албан хаагчид давтан сургалтад хамрагдаагүй болно. 2. 2021 оны 06 дугаар сарын 28-ны өдөр Байгууллагын дотоод сүлжээ /Эйбл/-нд АТГ-ын УССГХэлтсийн “Авлигын эсрэг бодлогод нэмэр болох ёс суртахууны сэтгэл зүйн сургамжууд” сэдэвт сурталчилгааны материалыг цахим хэлбэрээр байршуулан нийт албан хаагчдын 76 хувь буюу 28 хүн судалж, танилцсан. /зураг хавсаргав./ 3. 2021 оны 08 дугаар сарын 12-ны өдөр Байгууллагын дотоод сүлжээ /Эйбл/-нд “Хандив дэмжлэгийг хүлээн авах, эрх зүйн зохицуулалтууд, хязгаарлалтууд” сэдэвт цахим сургалтын материалыг байрлуулж албан хаагчидын 69 хувь нь танилцаж судалсан.
Хоёр. Төрийн үйлчилгээний нээлттэй байдлыг хангаж, цахим үйлчилгээг хөгжүүлж, чанар хүртээмжийг сайжруулах, үйлчлүүлэгчийн эрх ашгийг дээдэлж, төрийн албан хаагчийн хариуцлагыг дээшлүүлэх зорилтыг хангах чиглэлээр					
5	4.1.2.1. төрийн үйлчилгээг иргэнд цахим хэлбэрээр хүргэх тогтолцоог бүрдүүлэн, цахим үйлчилгээний	5. төрийн үйлчилгээг цахим хэлбэрт шилжүүлэхэд учрах хүндрэл бэрхшээл, шийдвэрлэх арга замыг	2021.06	ГМТ	1. Эрдэс баялгийн салбарын үр ашиг, өгөөж, бүтээмжийг нэмэгдүүлэх, төрийн байгууллагын үйлчилгээг нээлттэй, хүнд сурталгүй, ил тод, хариуцлагатай болгох зорилгоор УУХҮЯ-ны Ажлын хэсэгт оролцож, 2021 оны 06 дугаар сарын 16-ны

	нэгдсэн сүлжээ бий болгож, бэхжүүлэх	судалж, цахим хэлбэрт шилжүүлэх			өдөр УУХҮЯ, АМГТГ-тай хамтран “Эрдэс баялаг-Цахим шилжилт” нээлттэй хэлэлцүүлгийг цахимаар зохион байгуулж “Байгалийн баялгаас Оюуны баялагт” уриан дор уул уурхай, эрдэс баялгийн салбарт ажиллаж буй иргэн, аж ахуйн нэгж байгууллага, төрийн болон төрийн бус байгууллагуудын төлөөлөл болох 300 гаруй хүнийг хамруулсан. Уг хэлэлцүүлгийн холбогдох мэдээллийг байгууллагын цахим хуудсанд тухай бүр байршуулж ажилласан. 2. 2021 оны 04 дүгээр сарын 28-ны өдөр АТГ, Нээлттэй нийгэм форум ТББ-тай хамтран зохион байгуулсан "Төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой уул уурхайн компаниудын худалдан авалтын үйл ажиллагааны ил тод байдал" сэдэвт нээлттэй хэлэлцүүлгийн мэдээллийг цахим хуудсандаа байршуулан салбарын аж ахуйн нэгж байгууллага, судлаач иргэдэд хүргэж, идэвхтэй оролцохыг уриалж ажилласан ба Байгууллагын удирдлага албан хаагчид оролцсон. 3. Эрдэс баялгийн мэдээллийн хайлтын систем болох https://www.mris.mn/ төрөлжсөн өгөгдлийн сангийн мэдээллийн хураангуйг хэрэглэгчдэд интернетийн орчинд нээлттэйгээр хүргэж хэвийн ажиллагаатай байна.
Гурав. Төсөв, санхүү, аудитын үйл ажиллагааны удирдлага, хяналтыг сайжруулах, ил тод байдлыг хангах, төсвийн хөрөнгө гадаадын зээл, тусламжийг үр ашигтай, зориулалтын дагуу зарцуулах, хариуцлагыг дээшлүүлэх зорилтыг хангах чиглэлээр					
6	4.1.3.3. Засгийн газрын тусгай сангийн санхүүжилт, зарцуулалтыг ил тод, хяналттай болгох	6. Агентлагийн санхүүгийн зарцуулалтын мэдээллийг Шилэн дансны нэгдсэн цахим хуудсанд “ЗГ-ын тусгай сангийн мэдээлэл” гэсэн цэсээр олон нийтэд мэдээлэх	2021.06	ТЗУХ	2021 оны жилийн эцсийн байдлаар агентлагийн санхүүгийн зарцуулалтын мэдээллийг Шилэн дансны нэгдсэн цахим хуудсанд орлого, зарлагын гүйлгээг бодит гүйцэтгэлээр хуулийн хугацаанд байршуулсан.

Арав. Шудрага ёсны үзэл санааг төлөвшүүлэн, олон нийтийг соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг үе шаттай зохион байгуулж, авилгын эсрэг боловсролыг дээшлүүлэх зорилтыг хангах чиглэлээр					
7	4.1.10.1. авлигын нийгмийн хор аюулыг ухуулан таниулах, авлигыг үл тэвчих үзлийг төлөвшүүлэхэд иргэн, төрийн болон төрийн бус байгууллагын оролцоог хангах арга хэмжээг үе шаттай хэрэгжүүлэх	7. Авлигын нийгмийн хор аюулыг ухуулан таниулах, авлигыг үл тэвчих үзлийг төлөвшүүлэх зорилгоор иргэдэд зориулсан сургалт сурталчилгааны ажлыг зохион байгуулах	2021.06	Бүх хэлтэс	https://nqs.gov.mn/ хаяг бүхий агентлагийн вебсайтыг шинээр байгуулсан ба сайтад "Авлигын эсрэг үйл ажиллагаа" цонхыг нээж, авлигийн эсрэг ухуулан таниулах сурталчилгааны видео шторкыг байршуулсан. /зураг хавсаргав./

ТАНИЛЦСАН:

ДАРГА



О.ЧУЛУУН

ХЯНАСАН: ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГЫН ХЭЛТСИЙН ДАРГА



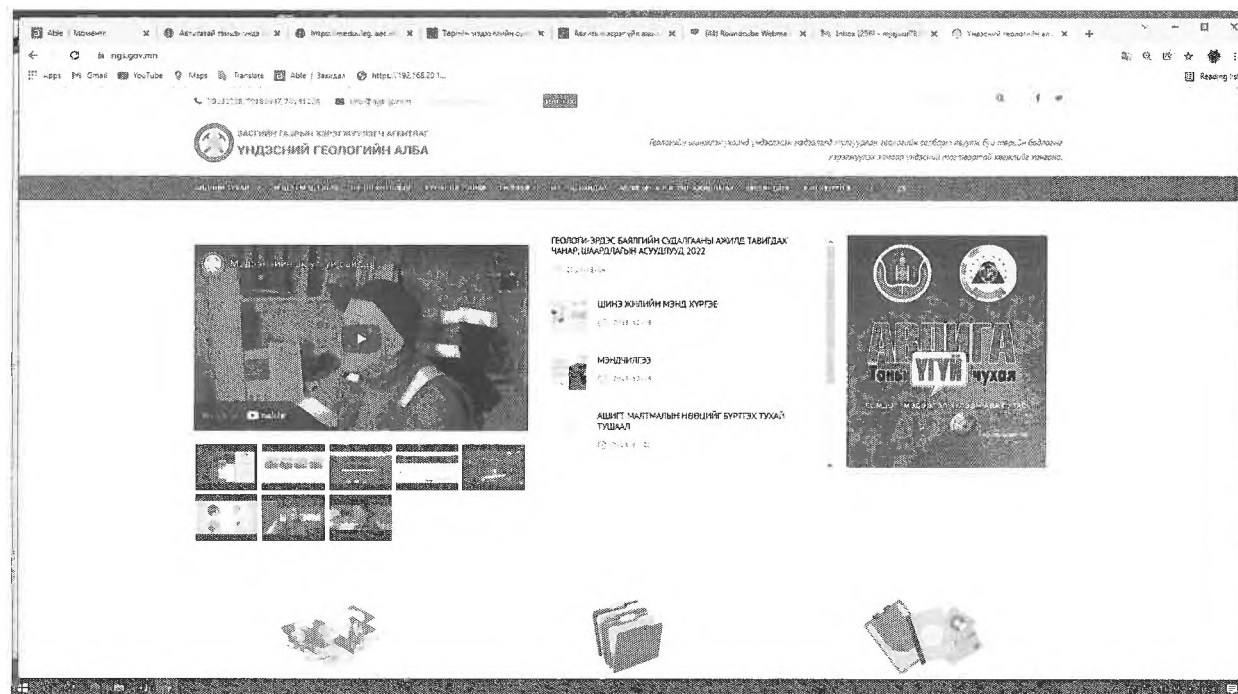
С.ШИНЭ-ОД

НЭГТГЭН БОЛОВСРУУЛСАН:
ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТАН

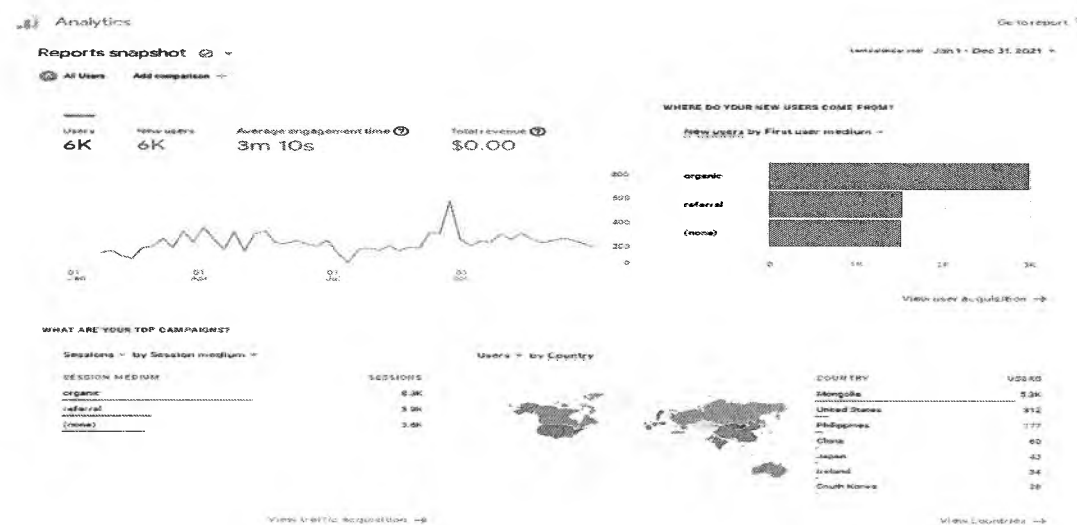


Х.МӨНГӨНЖИГҮҮР

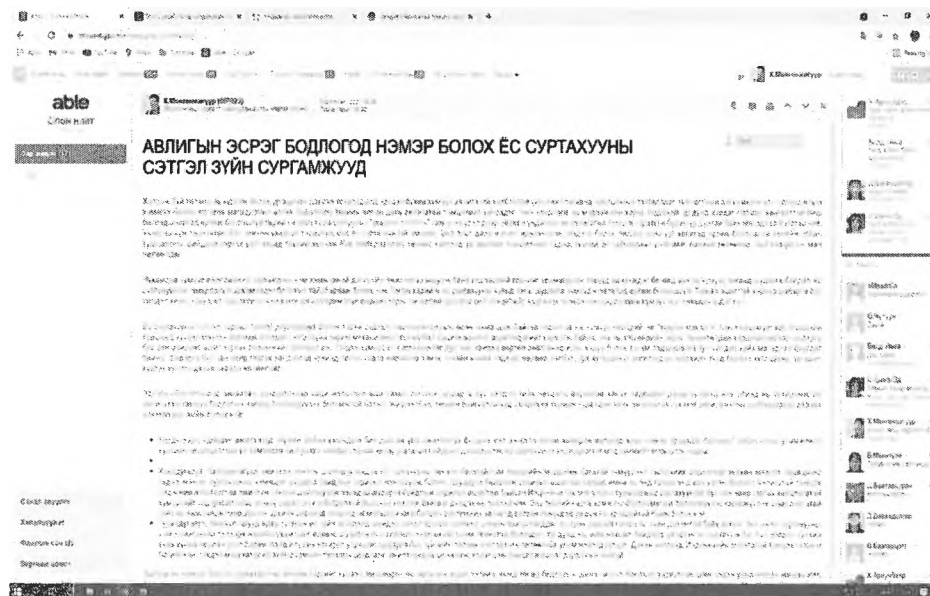
ҮГА-ны цахим хуудасны нүүр хэсэг



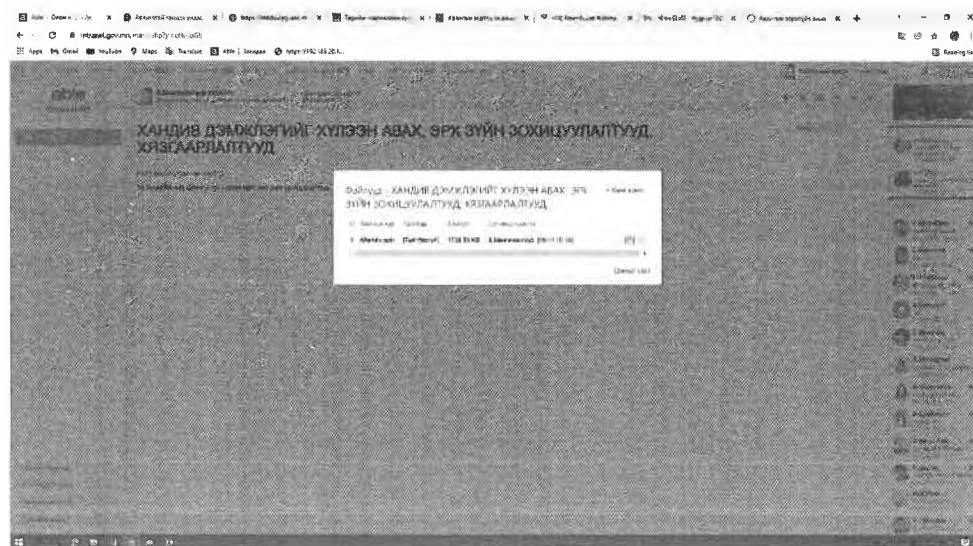
ҮГА-ны цахим хуудасны хандалтын мэдээлэл 2021 онд:



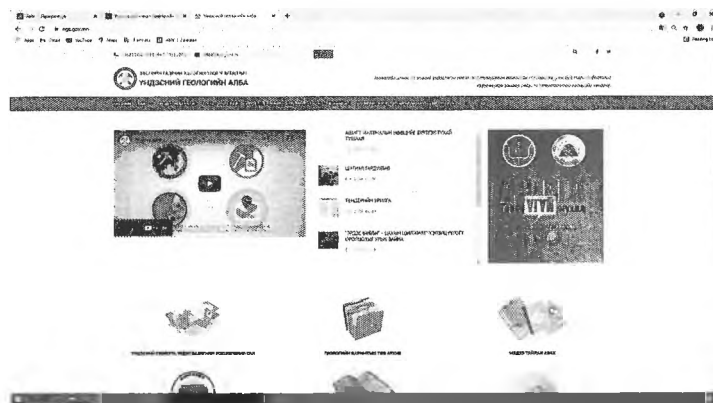
Байгууллагын дотоод сүлжээнд 2021.05.28-нд нийт албан хаагчид бие даан судлаж танилцах материал тавьж, нийт албан хаагчдын 76 хувь хамрагдсан.



Байгууллагын дотоод сүлжээнд 2021.08.12-нд нийт албан хаагчид бие даан судлаж танилцах материал тавьж, нийт албан хаагчдын 69 хувь хамрагдсан.

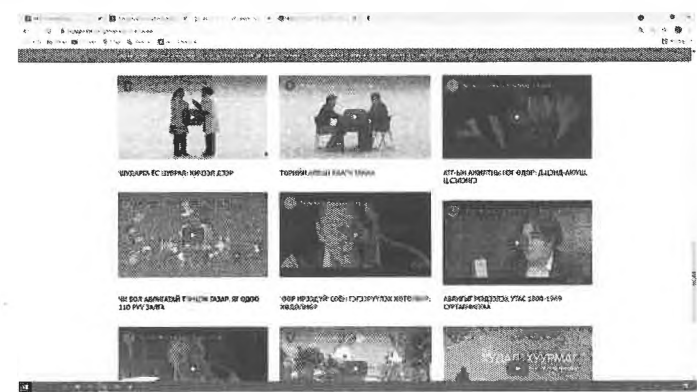
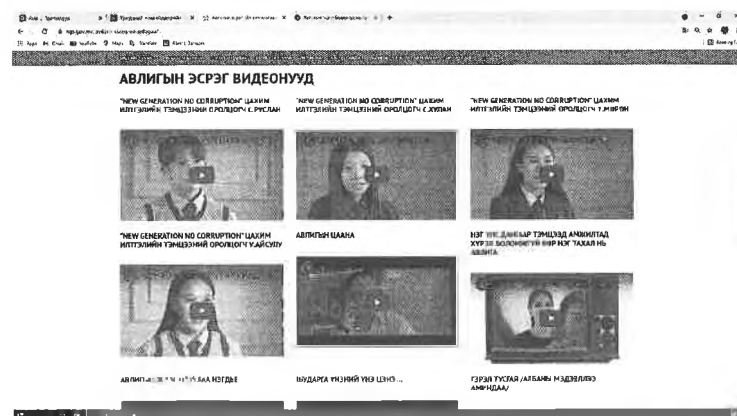
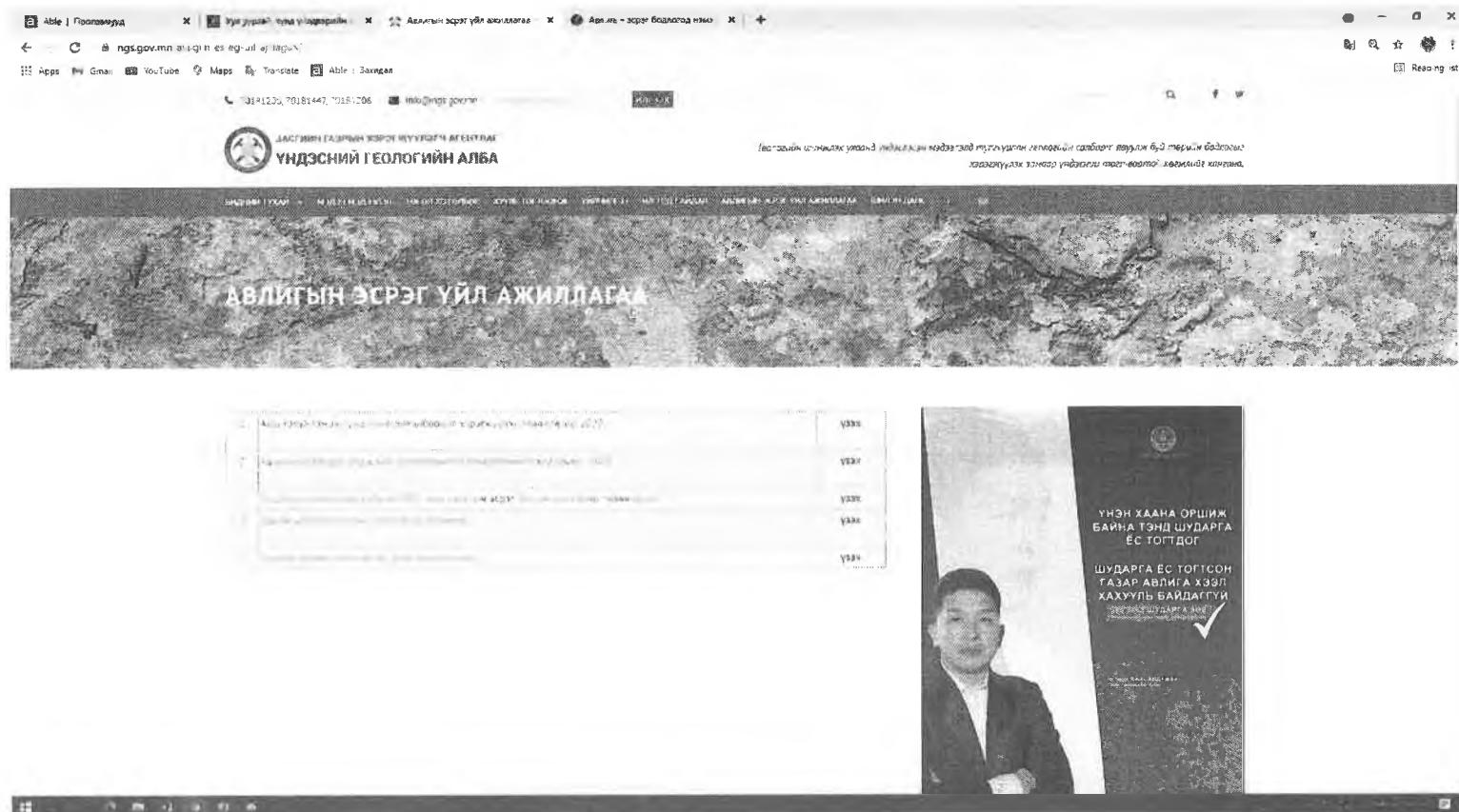


Цахим хуудасны нүүр хэсэг

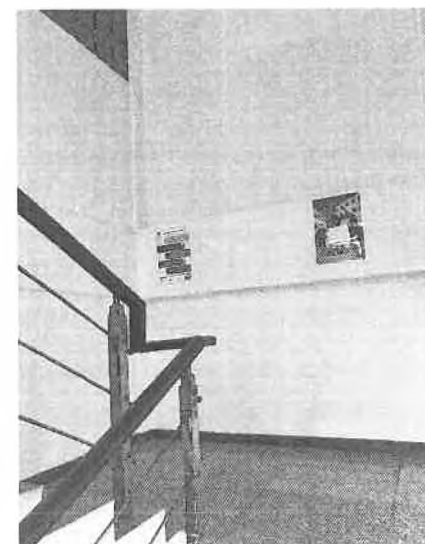
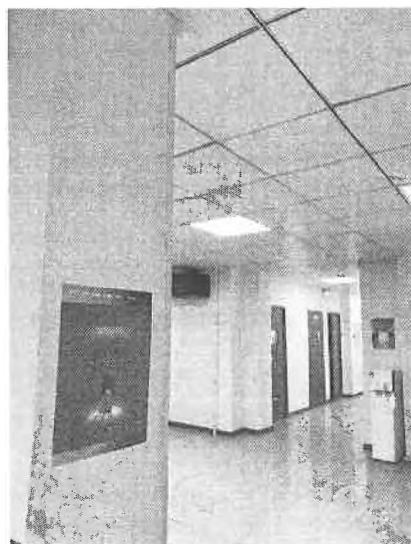
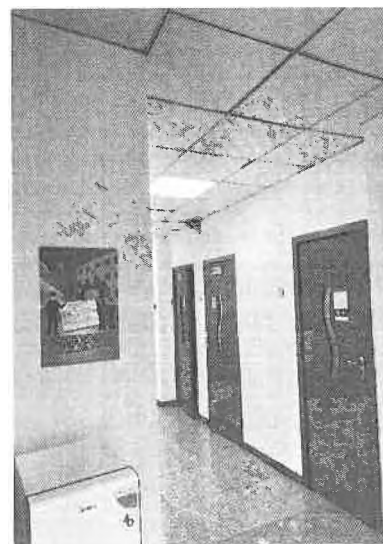


2021 оны 06 дугаар сарын 18-ны өдөр Эрдэс баялгийн салбарын үр ашиг, өгөөж, бүтээмжийг нэмэгдүүлэх, төрийн байгууллагын үйлчилгээг нээлттэй, хүнд сурталгүй, ил тод, хариуцлагатай болгох зорилго бүхий “ЭРДЭС БАЯЛАГ – ЦАХИМ ШИЛЖИЛТ” хэлэлцүүлгийг зохион байгуулж





Мэдээллийн самбар болон сурталчилгааны материал байршуулсан байдал



Зохион байгуулсан болон оролцсон хэлэлцүүлэг, хурал, семинар

