

**ҮНДЭСНИЙ ГЕОЛОГИЙН АЛБАНЫ АЛБАН ХААГЧДЫН
НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ 2024 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

№	Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны чиглэл	Зохион байгуулах ажил	Хариуцах газар, хэлтэс	Хэрэгжүүлэх хугацаа
1	Ажиллах нөхцөл, боломжийг бүрдүүлэх чиглэлээр	Ажилтан ажил үүргээ хэвийн гүйцэтгэхэд шаардлагатай компьютер, эд хөрөнгөөр хангах, зайлшгүй шаардлагатай техник хэрэгслийг захиалж, ажилтныг хэвийн ажиллах нөхцлөөр хангах /Компьютер, сканнер, камер, сейф, ажлын хувцас, багаж төхөөрөмж г.м/	ТЗУХ	4-р улиралд
2	Тусламж дэмжлэгийн чиглэлээр	Ажилтан шинэ гэр бүл болох, хүүхэдтэй болох, баярт үйл явдла, гачигдал тохиолдсон үед журмын дагуу шийдвэр гаргах, дэмжлэг тусламж үзүүлэх	ТЗУХ	Тухай бүрд
3		Өндөр насны тэтгэвэрт гарах ажилтан албан хаагчид Хөдөлмөрийн дотоод журам болон Ахмадын сангийн журмын дагуу холбогдох дэмжлэг үзүүлэх	ТЗУХ	Тухай бүрд
4	Албан хаагчдын сургалт хөгжлийн чиглэлээр	"ҮГА-ны ажиллагсдын 2022 оны сургалтын төлөвлөгөө"-г Агентлагийн даргаар батлуулж, батлагдсан төлөвлөгөөний дагуу албан хаагчдыг сургалтад жигд хамруулах	ТЗУХ	Жилдээ
5		Төрийн болон өөрийн хөрөнгөөр давтан сурах, мэргэшлээ дээшлүүлэх, энэ хугацаанд ажилтны ажил үүргийг зохицуулах, чөлөө олгох, цалин хөлсийг олгох асуудлыг шийдэх, дэмжих	ТЗУХ	Тухай бүрд
6		Шинээр ажилд орж буй ажилтан, албан хаагчид агентлагийн Хөдөлмөрийн дотоод журмыг танилцуулж, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийг танилцуулах	ТЗУХ	Тухай бүрд
7		Албан хаагчдыг эрүүл мэндийн даатгалд хамруулах	ТЗУХ	4-р сард
9	Ажиллагсдын эрүүл мэндийг хамгаалах, чөлөөт цагийг үр ашигтай өнгөрөөх чиглэлээр	Нийт албан хаагчдыг эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулах	ТЗУХ, ГСХ, ЭБСТЭЗХ, ГМТ, ГБТА	Жилдээ
10		Хүүхдийн баярын арга хэмжээг зохион байгуулах		6-р сард
11		Хүндээр өвчилсөн болон хүнд өвчний улмаас гадаад улсад өндөр төлбөртэй эмчилгээ, сувилгаанд явах шаардлагатай албан хаагчдад хандив, туслалцаа үзүүлэх	ТЗУХ	Тухай бүрд
		Нийт		

Тайлбар: Төрийн албаны тухай хууль, хөдөлмөрийн тухай хуульд албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах асуудлыг хөдөлмөрийн дотоод журамд тусган хэрэгжүүлэхээр заагдсан хэдий ч байгууллагын 2022 оны төсөвт уг төрлийн зардал огт тусгагдаагүй тул дээрх арга хэмжээг байгууллагын дотоод нөөц бололцоог ашиглан зохих түвшинд хэрэгжүүлнэ.